

# 中国刑事警察学院硕士研究生考试

## 《公共管理学与时事政治》考试大纲

(2017年12月)

### I. 考查目标

要求考生能够具备公共管理的相关专业素质和基本能力。具体包括：

1. 掌握公共管理学的基本概念、原理和方法。
2. 能运用公共管理学的相关理论分析解决实际公共管理问题。
3. 能对国内外热点问题进行分析 and 评述。

### II. 考试形式和试卷结构

#### 一、试卷满分及考试时间

试卷满分为80分；考试时间为90分钟。

#### 二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

#### 三、试卷题型结构

1. 简答题，共40分。（均为公共管理学部分）
2. 论述题，共40分。（公共管理学与时事政治各20分）

### III. 考查内容

#### 一、公共组织

1. 公共组织的类型
2. 管理层次和管理幅度
3. 公共组织的结构形式
4. 行政组织体制的基本类型

5. 公共组织环境的要素

6. 公共组织生命周期

## 二、政府改革与治理

1. 治理理论体系的研究途径

2. 网络治理的新特征

3. 网络治理的实践类型

4. 网络治理的多重困境

5. 深化行政体制改革的思考

6. 我国政府改革与治理的新趋势

## 三、政府间关系

1. 政府间关系研究的网络途径

2. 中国政府间关系的传统模式

3. 中国政府间关系的新发展

4. 我国政府间关系的调整

## 四、政府作用

1. 现代市场经济中政府行为的一般模式

2. 市场经济条件下我国政府的职能

3. 现阶段我国政府角色定位的缺陷

4. 转型期我国政府角色合理定位的思考

## 五、公共政策

1. 公共政策在公共管理中的地位和作用

2. 政策的本质及功能

3. 公共政策的种类
4. 公共政策的目标和手段
5. 公共政策系统的构成
6. 公共政策过程
7. 我国公共政策系统及其运行的优化

## 六、人力资源管理

1. 人力资源管理与传统的人事管理的区别
2. 传统的政府人事管理理论及模式的特征及局限性
3. 公共部门人力资源管理的特征
4. 人力资源管理模式在我国公共部门的推广
5. 我国公务员制度与西方国家公务员制度的区别
6. 我国国家公务员制度建设中存在的主要问题或制约因素
7. 完善我国公务员制度的思考
8. 公共部门人力资源开发的主要内容

## 《时事政治》部分

2017年1月1日以来的时事政治内容。

## IV. 参考书目

1. 陈振明. 公共管理学原理 [M]. 中国人民大学出版社, 2017年3月。
2. 时事政治. 略。

## V. 参考试题 (非完整试题, 仅为样式与分值说明)

### 一、简答题 (每题5分, 共40分)

1. 行政组织体制的基本类型

## 二、论述题（每题 20 分，共 40 分）

1. 结合实际论述完整制与分离制的利弊

### VI. 参考答案

#### 一、简述题（每题 5 分，共 40 分）

1. 答：答题要点：①首长制与委员制（2 分）②层级制与职能制（1 分）③集权制与分权制（1 分）④完整制与分离制（1 分）

#### 二、论述题（每题 20 分，共 40 分）

1. 答：答题要点：

（1）完整制指行政组织中同一层级的各个机关受一个机关或一位行政首长指挥、监督的组织体制。（2 分）

完整制的优点是权责集中分明，组织结构简单统一，机构之间分工合作好，有利于领导机构的全局统筹和行政命令的贯彻执行，并能人尽其用，发挥专业优势。（2 分）缺点是行政首长权力过分集中，下属单位缺乏自主性，容易造成因循守旧的工作作风。（2 分）

结合实际论述（4 分）

（2）分离制指同一层级的各机关，受两个以上的机关或行政首长的指挥、监督的组织体制。（2 分）

分离制的优点是行政机关独立性大，措施灵活，通过发挥专业部门优势，对某些局部事务能够采取有力的措施；（2 分）缺点是机构间协调合作有一定的难度，个别部门的独自行动可能造成整个行政组织的工作混乱，降低行政效率。（2 分）

结合实际论述（4 分）